



JF
Pimentel
Aranda

EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTO(S) DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL - PEDREIRO, PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE GESTÃO URBANÍSTICA E INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS

(Aberto pelo Aviso (extrato) n.º 24155/2025/2, publicado no Diário da República, 2ª série, n.º 188, de
30/09/2025)

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Na sequência do Procedimento Concursal Comum para preenchimento de 2 (dois) posto(s) de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira e categoria de Assistente Operacional – Pedreiro, para a Unidade Orgânica de Gestão Urbanística e Infraestruturas Municipais, do Mapa de Pessoal do Município de Vila Franca do Campo, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, em lista afixada em local visível e público nas Instalações da Câmara Municipal de Vila Franca do Campo, e na sua página eletrónica, em www.cmvfc.pt.

A aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências terá lugar nas instalações do Centro de Formação e Animação Cultural de Vila Franca do Campo, sitas à Praça Bento de Góis, na data e hora definidas para cada candidato(s), de acordo com a calendarização infra:

Código de candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)	Data	Hora
C101	Cristóvão João Jardim Furtado	16/03/2026	9h00
C103	Firmino Jesus Amaral da Costa	16/03/2026	10h00
C104	Vitor Manuel Vinhateiro Salema	16/03/2026	11h00
C105	João Gabriel Pimentel Medeiros	16/03/2026	12h00
C106	Daniel Lázaro Araújo Berló	16/03/2026	14h00
C108	Délio Armindo Correia Brilhante	16/03/2026	15h00



Código de candidato(a)	Nome do(a) candidato(a)	Data	Hora
C111	Pedro Miguel Mendonça Caetano	16/03/2026	16h00
C119	Luís Alberto Cabral Sousa	16/03/2026	17h00
C120	Paulo Roberto Tavares Pereira	16/03/2026	18h00

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, equivale à exclusão do procedimento concursal.

Vila Franca do Campo, 05 de março de 2026

PRESIDENTE DO JÚRI



(João Manuel Sousa Medeiros)

VOGAIS



(João Virgínio de Lima Pimentel)

(Daniel António Raposo Arruda)