



*Pimentel  
Andrade*

## **EDITAL**

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL - JARDINEIRO, PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE GESTÃO URBANÍSTICA E INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS**

(Aviso (extrato) n.º 24155/2025/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 188, de 30/09/2025).

#### **Listagem dos resultados obtidos no método de seleção – Avaliação Psicológica**

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 10, 11 e 12 de fevereiro de 2026, a saber:

| <b>Candidato(a)</b> |                                 | <b>Resultados da Avaliação Psicológica</b> |
|---------------------|---------------------------------|--------------------------------------------|
| C201                | Cristóvão João Jardim Furtado   | APTO                                       |
| C202                | Miguel de Medeiros Calheta      | NÃO APTO                                   |
| C203                | Mário Fernando Pimentel Andrade | APTO                                       |
| C204                | Nelson Miguel Moura Silva       | APTO                                       |
| C205                | Vitor Manuel Vinhateiro Salema  | APTO                                       |
| C208                | Pedro Curvelo Brilhante         | FALTOU                                     |
| C217                | António Eduardo Soares Feitor   | APTO                                       |

Mais se torna público que o(s) candidato(s) apresentado no ponto anterior que tenha(m) obtido um juízo de “Não Apto” no método de seleção – Avaliação Psicológica, bem como o(s) que tenha(m) desistido durante a avaliação ou não tenha(m) comparecido à realização desta, fica(m) excluído(s) do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de avaliação seguinte, nos termos dos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria, e conforme previsto nos pontos 24 e 25 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.



Os candidatos aprovados no método de seleção – Avaliação Psicológica, serão oportunamente convocados para a realização do próximo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

Vila Franca do Campo, 05 de março de 2026

#### **PRESIDENTE DO JÚRI**

  
\_\_\_\_\_  
(João Manuel Sousa Medeiros)

#### **VOGAIS**

  
\_\_\_\_\_  
(João Virgínio de Lima Pimentel)

  
\_\_\_\_\_  
(Daniel António Raposo Arruda)