



EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL - COVEIRO, PARA A UNIDADE ORGÂNICA DE GESTÃO URBANÍSTICA E INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS

(Aviso (extrato) n.º 24155/2025/2, Diário da República, 2.ª série, n.º 188, de 30/09/2025)

Listagem dos resultados obtidos no método de seleção – Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 11 de fevereiro de 2026, a saber:

Candidato(a)		Resultados da Avaliação Psicológica
C402	Ricardo José de Medeiros Pimentel	APTO
C403	Mário Fernando Pimentel Andrade	APTO
C405	Joel Madeira da Costa	NÃO APTO

Mais se torna público que o(s) candidato(s) apresentado no ponto anterior que tenha(m) obtido um juízo de “Não Apto” no método de seleção – Avaliação Psicológica, bem como o(s) que tenha(m) desistido durante a avaliação ou não tenha(m) comparecido à realização desta, fica(m) excluído(s) do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de avaliação seguinte, nos termos dos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria, e conforme previsto nos pontos 24 e 25 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.

Os candidatos aprovados no método de seleção – Avaliação Psicológica, serão oportunamente convocados para a realização do próximo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

Vila Franca do Campo, 05 de março de 2026

PRESIDENTE DO JÚRI


(João Manuel Sousa Medeiros)



VOGAIS

(João Virgínio de Lima Pimentel)

(Daniel António Raposo Arruda)