



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COM VISTA AO
PROVIMENTO DO TITULAR DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU, PARA A
DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA E INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS**

ATA N.º 2

Aos vinte dias do mês de abril de dois mil e vinte e seis, pelas 14 horas e 30 minutos, reuniu o Júri do procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, para a Divisão de Gestão Urbanística e Infraestruturas Municipais, designado em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, que procedeu à adaptação à Administração Local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, por deliberação da Assembleia Municipal de 17 de dezembro de 2025, sob proposta da Câmara Municipal de 17 de dezembro de 2025, estando presentes:

Presidente: Andreia de Moraes Lobo Delfim, Chefe da Divisão da Unidade Orgânica de Gestão Urbana e Infraestruturas do Município de Lagoa – Açores, na qualidade de Presidente.

Vogais: Pedro Teixeira Ferreira Pacheco, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística do Município de Ponta Delgada, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Carla Sofia Martins Lopes Almeida Brandão Luz, Chefe da Divisão de Obras Públicas e Trânsito do Município de Ribeira Grande.

Nos termos do artigo 21.º da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, a presente reunião teve como objetivo de proceder à seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Aprovação do Guião do método de seleção – Entrevista Pública;**
- 2. Análise das candidaturas rececionadas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas;**
- 3. Convocatória para o método de seleção – Entrevista Pública.**

Relativamente ao **ponto um da ordem de trabalhos**, tendo em conta a sequência do anteriormente deliberado quanto aos parâmetros a avaliar na Entrevista Pública, conforme consta da ata n.º 1 do procedimento concursal em apreço, e tendo em vista que o mencionado método de seleção tem como propósito a avaliação, através de uma relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática, da experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o entrevistado, observando as exigências e responsabilidades do cargo a prover, bem como as suas atribuições, competências e perfil pretendido, foi aprovado pelo Júri o Guião do método de seleção – Entrevista Pública.

No que concerne ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, em relação à análise das candidaturas e deliberação sobre a admissão e/ou exclusão das mesmas, até ao termo do prazo das candidaturas, foram



rececionadas 2 (duas) candidaturas para o presente procedimento concursal, cujos candidatos são os seguintes:

| Código de Candidato(a) | Nome do(a) Candidato(a) |
|-------------------------------|--|
| A101 | Pedro Mota Andrade Pacheco de Medeiros |
| A102 | João Pedro Brum Bento |

Neste sentido, conforme previsto na ata n.º 1, bem como no aviso de abertura, do procedimento concursal em apreço, os requisitos de admissão são os seguintes: *“Trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual.”.*

Desta forma, o Júri procedeu à apreciação dos elementos apresentados pelo(s) candidato(s), tendo deliberado admitir o(s) candidato(s) infra identificado(s) no quadro abaixo, por comprovar(em) possuir os requisitos de admissão exigidos:

| Código de Candidato(a) | Nome do(a) Candidato(a) |
|-------------------------------|--|
| A101 | Pedro Mota Andrade Pacheco de Medeiros |
| A102 | João Pedro Brum Bento |

No que respeita ao **ponto três da ordem de trabalhos**, importa referir que o método de seleção – Entrevista Pública caracteriza-se pela sua natureza pública, em respeito pelos princípios de igualdade e liberdade de acesso à função pública, previstos no artigo 47.º da Constituição da República Portuguesa.

Neste sentido, deliberou o Júri agendar a Entrevista Pública para o dia 26 de maio de 2026, pelas 10h00, nas Instalações do Centro Municipal de Formação e Animação Cultural, sitas na Praça Bento de Góis, de acordo com a calendarização infra:

| Código de Candidato(a) | Nome do(a) Candidato(a) |
|-------------------------------|--|
| A101 | Pedro Mota Andrade Pacheco de Medeiros |



| Código de Candidato(a) | Nome do(a) Candidato(a) |
|-------------------------------|--------------------------------|
| A102 | João Pedro Brum Bento |

Os candidatos deverão apresentar-se 15 minutos antes da hora de início da avaliação, fazendo acompanhar-se do respetivo documento de identificação.

A falta de comparência na Entrevista Pública equivale à exclusão do procedimento concursal.

Todas deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, será assinada por todos os elementos do Júri.

PRESIDENTE DO JÚRI

(Andreia de Morais Lobo Delfim)

VOGAIS

(Pedro Teixeira Ferreira Pacheco)

(Carla Sofia Martins Lopes Almeida Brandão Luz)