



EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA ESPECIAL DE ESPECIALISTA DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO PARA A UNIDADE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

(Aviso (extrato) n.º 4622/2026/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 40, de 26/02/2026)

CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Na sequência do Procedimento Concursal Comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a carreira especial de Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação, para a Unidade de Gestão Administrativa do Mapa de Pessoal do Município de Vila Franca do Campo, torna-se pública a convocatória para a realização do método de seleção – Avaliação Psicológica, em lista afixada em local visível e público nas Instalações da Câmara Municipal de Vila Franca do Campo e na sua página eletrónica, em www.cmvfc.pt.

A aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica terá lugar nas instalações do Centro Municipal de Formação e Animação Cultural, sito à Praça Bento de Góis, na data e hora definidas para cada candidato(a), de acordo com a calendarização infra:

Candidato(s) Admitido(s)		Data	Hora
A202	Leonardo Manuel Pacheco Branco	01 de julho	11h00
A203	Luciano Manuel Medeiros Cabral	01 de julho	11h30

Os candidatos deverão comparecer no local de realização do método de seleção com 15 (quinze) minutos de antecedência da hora definida, fazendo acompanhar-se do documento de identificação.

A falta de comparência à aplicação do método de seleção – Avaliação Psicológica, equivale à exclusão do procedimento concursal.



Vila Franca do Campo, 15 de junho de 2026

PRESIDENTE DO JÚRI

(Paula Cristina Furtado Rodrigues Gaspar)

VOGAIS

(Maria Teresa da Luz Alvernaz)

(Cristina da Conceição Duque Martins)