



EDITAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA ESPECIAL DE ESPECIALISTA DE SISTEMAS E TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO PARA A UNIDADE DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

(Aviso (extrato) n.º 4266/2026/2, Diário da República, 2.ª série, n.º 40, de 26/02/2026 e Código de Oferta
BEP n.º OE202602/0799)

Listagem dos resultados obtidos no método de seleção – Avaliação Psicológica

Nos termos do disposto no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, adiante designada Portaria, publicita-se a lista dos resultados obtidos pelos candidatos no método de seleção – Avaliação Psicológica, realizada no dia 1 de julho de 2026, a saber:

Candidato(a)		Resultados da Avaliação Psicológica
A202	Leonardo Manuel Pacheco Branco	APTO
A203	Luciano Manuel Medeiros Cabral	FALTOU

Mais se torna público que o(s) candidato(s) apresentado no ponto anterior que tenha(m) obtido um juízo de "Não Apto" no método de seleção - Avaliação Psicológica, bem como o(s) que tenha(m) desistido durante a avaliação ou não tenha(m) comparecido à realização desta, fica(m) excluído(s) do procedimento concursal, não lhe(s) sendo aplicado o método de avaliação seguinte, nos termos dos n.ºs 3 e 4 do artigo 21.º da Portaria, e conforme previsto nos pontos 24 e 25 do aviso de abertura do procedimento concursal em apreço.

Os candidatos aprovados no método de seleção – Avaliação Psicológica, serão oportunamente convocados para a realização do próximo método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências, nos termos do artigo 6.º da Portaria.

Vila Franca do Campo, 16 de setembro de 2026



PRESIDENTE DO JÚRI

(Paula Cristina Furtado Rodrigues Gaspar)

VOGAIS

(Maria Teresa da Luz Alvernaz)

(Cristina da Conceição Duque Martins)